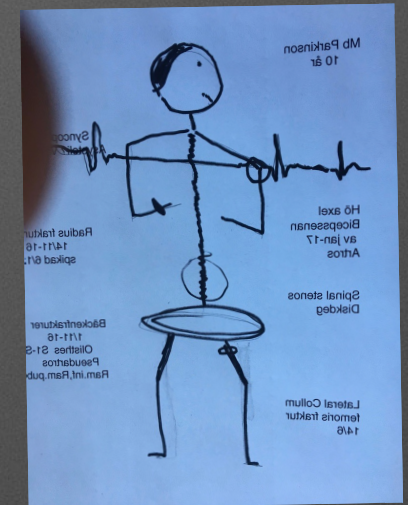


Varför gnisslar det i sjukvården?

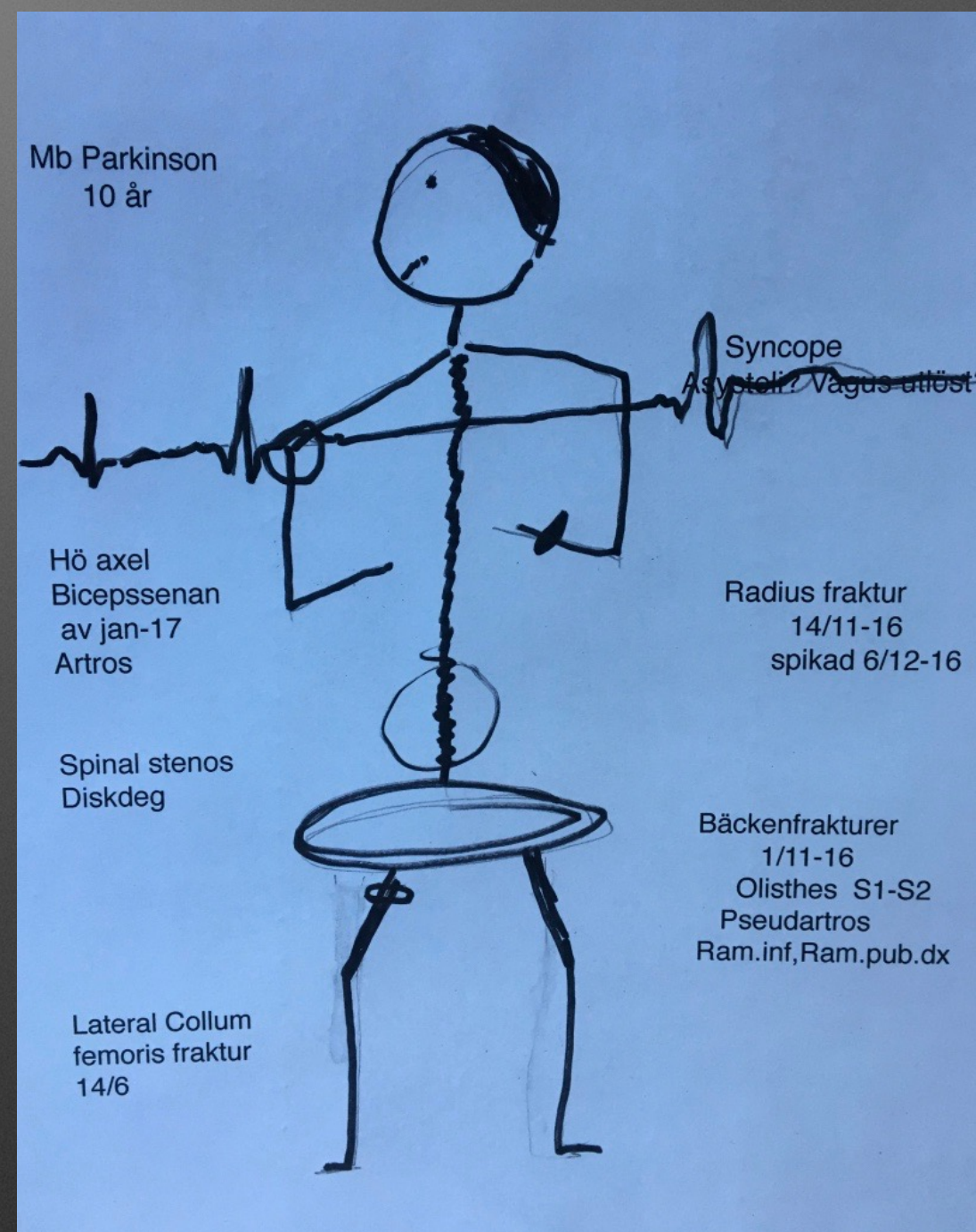
Vem är jag att adressera detta?

- Nina Rehnqvist MD, PhD.ODhc,Nu mest f.d.
- KI: Adj.prof.kardiologi,doc internmedicin.Prefekt
- Serafen ,DS: f.d. öläk.kardiologi
- SoS ÖD ,SBU chef , ordf.
- Sv,Kardiologfören ordf, sekr ,SLS bitr.sekr. Forska Sverige
- f.d ledamot Karolinskas styrelse
- Lett:Delegation för ökad samverkan klin.forsk. En samlad forskningsstrategi på Soc.dep.s områden
- 73 år 8 barnbarn, "wallraffat"- du vill väl inte bli särbehandlad? Nej men enligt lagen



Wallrafferi(Ofrivilligt)

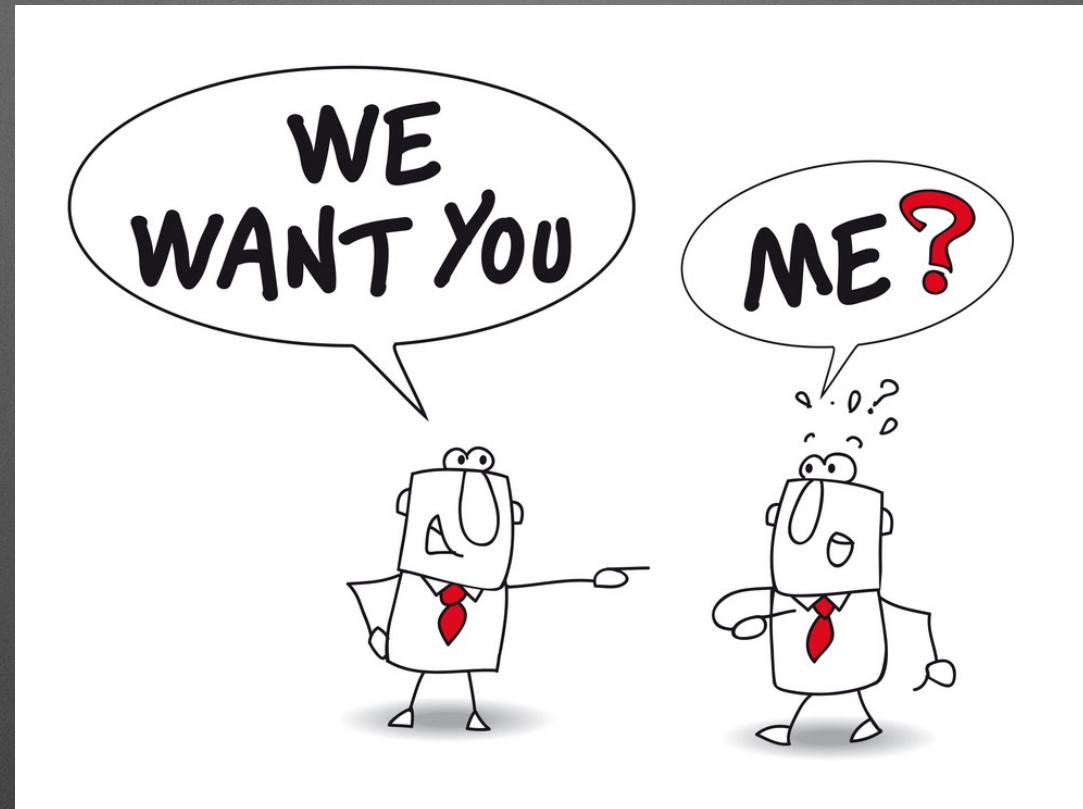
- Påkörd
- 1/11-16
- Cykelolycka



Mea Culpa

Vi har ett gemensamt viktigt uppdrag
som vi håller på att missköta

- Det funkar på
- sina ställen
- men inte
- överallt



- personalen, staten, landstingen.privata
vårdgivare,patienterna alla har delansvar

Landstingens inverkan

SKL:s roll ATT STÖTTA INTE BARA FÖRHANDLA

- Tveksamt om kunskapsföretag
- Tillgodoser inte utbildningsbehov
- Förmedlar inte tillit- har ett överdrivet kontrollbehov
- Detaljstyr- utan att ha specifik områdeskunskap
- Utser chefer på bas av följsamhet i stället för kompetens och förebild

Privata aktörers inverkan

gäller förstås inte alla

- Deltar inte i utbildning och forskning
- Deltar inte i kvalitetsregister
- Missbrukar förtroendet -skeppar vinster
- Hyrläkeri kostar och omöjliggör kontinuitet

Personalens inverkan

Gäller förstås inte alla

- Subversiva ,följer inte avtal
- Kan inte HSL
- Brister i bemötandet
- Kall (Passion, engagemang) inte längre fint
- Teamarbete bara på papperet
- Ställer upp på att skyffla istället för att sköta



Fackens jnverkan

Saknar förmåga att balansera medlemmarnas egenintresse med verksamhetens mål

Staten och landstingen kan bli bättre

- Höj kompetensen och samarbeta
- Ha tydliga mål som följs upp .Ingrip.
- HoS idag= kunskapsföretag. Ge personalen rätt verktyg
- Lita på personalen
- Avtala etiskt och realistiskt

När det funkar—Det goda ledarskapet



NI SOM JOBBAR

- HJÄLPS ÅT!
- INGEN SUBVERSIV VERKSAMHET. ÖPPNA DISKUSSIONER UTAN ATT HOTA ELLER HOTAS
- LÄR AV VARANDRA I STÄLLET FÖR NOT INVENTED HERE
- BEVARA IDEALISMEN OCH ETIKEN SOM FANNS NÄR NI BÖRJADE
- MOTARBETA CYNISMEN, SURA INTE